

ПРИНЯТО

на Общем собрании работников МДОУ
«Детский сад комбинированного вида № 8
«Журавлик» протокол от 01.09.2026 № 3

УТВЕРЖДЕНО

приказом МДОУ «Детский сад
комбинированного вида № 8 «Журавлик»
от 11.09.2026 № 234/А

**Положение об общем собрании работников муниципального
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад
комбинированного вида № 8 «Журавлик»**

1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 8 «Журавлик» (далее – Учреждение) является постоянно действующим высшим коллегиальным органом управления.

1.2. В состав Общего собрания работников Учреждения входят все работники, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением.

1.3. Общее собрание действует бессрочно и созывается не реже одного раза в год.

1.4. Срок действия данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенции общего собрания работников Учреждения

2.1. К компетенции общего собрания работников Учреждения относится:

- выдвижение рекомендаций по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении, рекомендации по ее укреплению;
- содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
- поддержание общественных инициатив по развитию деятельности Учреждения;
- утверждение правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению Заведующего Учреждением;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- избрание представительного органа работников для ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- заслушивание ежегодного отчета сторон коллективного договора о его выполнении;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

– решение иных вопросов деятельности Учреждения, принятых общим собранием работников к рассмотрению либо вынесенных на его рассмотрение Заведующим Учреждением.

3. Организация работы общего собрания работников Учреждения

3.1. В ходе общего собрания работников избираются председатель (организует работу собрания, ведет заседания) и секретарь (ведет протоколы, фиксирует решения).

3.2. Заседание считается правомочным при присутствии более половины работников. Решения принимаются простым большинством голосов присутствующих. Процедура голосования определяется непосредственно общим собранием.

4. Делопроизводство Общего собрания работников Учреждения.

4.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

4.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

4.3. Нумерация протоколов Общего собрания ведется от начала календарного года.

4.4. Протоколы общего собрания работников хранятся в делах Учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).